

## 敬人者，人恒敬之

现今世界许多问题的根本是由于大多数人要别人尊重自己却不肯尊重别人。这个问题发生于家庭、职场及社会的人际关系中。

就以个人来说，互相尊重是怎样产生的呢？首先你必须在自己的仪表和工作上尊重自己，别人才会尊重你。

假设你出席一个需要穿着得体的集会，但你却衣着不当，这显示你不尊重该项集会及参加集会的人。你可能认为你有权利决定自己的穿着，但你已侵犯了集会主办者及参与者的权益。

你可以继续参与集会，因为主办者是个宽宏明理的人，或者你自恃有钱有势而不必尊重别人，但其实你已贬低了自己。

在一个家庭里，如果丈夫没有实践婚姻的承诺，或打骂妻子儿女，那他有没有权力要求妻子儿女尊重他呢？破碎家庭的主因通常是夫妻没有互相尊重。

同样的在职场上，有许多对上司表达尊重的方式。其中一个的例子是属下为了谄媚上司而唯命是从，他可能认为这样会得到上司的器重，其实相反的他不但失去了自尊，也会被上司轻视及成为办公室里的笑柄。另一个可能性是属下对上司的服从是出于害怕而不是尊重。

每个上司都必须自问。“我的属下是尊重我或是害怕我？”这里有一个很好的方式来证明；那就是你自问“假设有一天我失去了这个高职或搬迁到其他的地方工作，他们会不会给予我同样的敬爱和尊重呢？”



在政府部门工作的高职人员也应该问自己这个问题。今天私人界的高职人员来见你，并给予尊重和容忍你的无礼取闹，假设有一天你失去了这个高职或被调到一无关重要的职位，那么他们还会同样的尊重你吗？

其实要获得别人的尊重，并非以要求得来。古语说“敬人者，人恒敬之”。这是一句永恒不变的真言。只有懂得尊重别人者，别人才会尊重他。

现今世界的很多团体，包括种族、宗教、政党、社团等等，都互相指责另一方不给予尊重而导致没完没了的争辩。他们互相报复，以牙还牙而危害和平与安宁。

以行动来表明你尊重对方的见解、感受或情绪，自然而然的他也会尊重你。这就是把“人类生活道德观”付诸于行动。

马来西亚沙迪赛理事会  
Dato' J Jegathesan 著  
中文组译